

| | |
|--------------------------------|---|
| Leistungsstruktur: | 2 Gesellschaftergeschäftsführer |
| Antrag auf Coaching: | <ol style="list-style-type: none"> 1. Verbesserung der Führungs- und Leitungssysteme 2. Mitarbeitermotivation 3. Nachfolgeregelung |
| Ziele: | <ul style="list-style-type: none"> • Stabilisierung und Verbesserung der Tätigkeit der Führungsebene und der Rentabilität • Sicherung der Nachfolge |
| Durchgeführte Arbeiten: | <ol style="list-style-type: none"> 1. Einführung von Beurteilungskriterien (leistungsbezogen) 2. Erarbeitung von Zielvereinbarungen 3. Qualifizierung des Nachfolgers 4. Verbesserung der Unternehmenskultur |
| Zeitraum: | 2006 bis jetzt |
| Ergebnisse: | <ol style="list-style-type: none"> 1. Identifikation Nachfolger mit künftigen Aufgaben 2. Arbeit kann objektiv bewertet werden 3. Mitarbeitermotivation hat sich verbessert 4. Zunehmende Entlastung der Geschäftsleitung |