

Leistungsstruktur:	2 Gesellschaftergeschäftsführer
Antrag auf Coaching:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entwicklung von Führungsinstrumenten 2. Mitarbeitermotivation
Ziele:	<ul style="list-style-type: none"> • Vermeidung von Fertigungsverlusten • Klärung von Firmenstrategie
Durchgeführte Arbeiten:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Erstellen von Fähigkeitsprofilen 2. Erfolgsfaktorenanalyse 3. Informationsflussanalyse 4. Erstellen von Zielvereinbarungen
Zeitraum:	2005 bis jetzt
Ergebnisse:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Einführung einer funktionierenden zweiten Leitungsebene 2. Klare Regelungen zu Verantwortungsbereichen; Wahrnehmung von Verantwortung durch die Mitarbeiter 3. Erstellen einer strategischen Entwicklungsrichtung und der dazugehörigen Maßnahmen, entsprechend der Erfolgsfaktorenanalyse