

Leistungsstruktur:	2 Gesellschaftergeschäftsführer
Antrag auf Coaching:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Verbesserung der Führungs- und Leitungssysteme 2. Mitarbeitermotivation
Ziele:	<ul style="list-style-type: none"> • Verbesserung der Firmenstruktur und Unternehmenskultur • Bessere Führbarkeit des Unternehmens • Vermeidung von Verlusten durch falsche Logistik und erkannte Schnittstellen
Durchgeführte Arbeiten:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Unternehmensanalyse 2. Qualifizierung aller Leistungsstrukturen 3. Einführung Leistungsbewertung und Arbeit mit Zielvereinbarungen
Zeitraum:	2006 bis jetzt
Ergebnisse:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mitarbeiter und Führungskräfte klar definierte Verantwortung 2. Strategie zur Entwicklung der unteren Führungsebene 3. Vorbereitung Leistungsbewertung und Zielvereinbarung