

Leistungsstruktur:	1 Geschäftsführer angestellt 5 Gesellschafter
Antrag auf Coaching:	1. Aufbau eines Führungs- und Leitungssystems 2. Mitarbeitermotivation
Ziele:	<ul style="list-style-type: none">• Verbesserung der Führungsstruktur und Delegation von Verantwortung
Durchgeführte Arbeiten:	1. Führen von Mitarbeitergesprächen 2. Erarbeiten von Zielvereinbarungen 3. Analyse innerbetrieblicher Prozesse
Zeitraum:	2006 bis jetzt
Ergebnisse:	1. Mitarbeiter haben klar geregelte Verantwortungsbereiche und nehmen diese Verantwortung auch wahr 2. Strategie zur Entwicklung der internen Führungsebenen 3. Führung der Mitarbeiter mittels Zielvereinbarungen